

Obiettivi di carattere generale e di efficienza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	I Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Mantenimento del tasso di occupazione ricoveri ordinari	Tasso occupazione	≥ 85%	74,91%	42,27%		10%	
Incremento del peso medio ricoveri ordinari	Peso medio	≥ 0,8	0,7	1,17		5%	0,6973 è il peso medio registrato dalle UU.OO. di ostetricia e ginecologia di aziende ospedaliere e policlinico nel 2020 in regione sicilia  L'obiettivo verrà assegnato proporzionalmente a partire da 0,60  Al di sotto di 0,60 l'obiettivo non verrà assegnato  >0,8 e >1,1 è il peso medio individuato, per le specialità di base, quale elemento di ulteriore valorizzazione (rispettivamente 3% e 4%) dei DRG delle U.O. a direzione universitaria delle Aziende Ospedaliere nell'ambito del Protocollo d'intesa fra Università degli Studi e regione Sicilia
Riduzione dei costi per presidi	Riduzione costo presidi	Riduzione di almeno il 5%	94.707	27.981		5%	In caso si incremento dei ricoveri ordinari di almeno il 5% l'obiettivo verrà riconosciuto anche in caso di mantenimento dei costi

Altri obiettivi collegati all'assistenza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	I Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Tempestiva chiusura delle SDO	Chiusura delle SDO entro il 10 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento	100%				10%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato	Anno 2021	I Trimestre 2022	Scostamento	Peso	Note
Pubblicazioni su riviste scientifiche	Pubblicazione articoli su riviste scientifiche indicizzate su pubmed	Almeno 5 pubblicazioni annue	10			10%	

Obiettivi di qualità ed esito							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	I Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Proporzione parti cesarei primari	N° parti cesarei primari / N° parti con nessun pregresso cesareo *100	≤ al 19%	31%	36%		30%	Il valore verrà calcolato proporzionalmente a partire da 27% (valore minimo) al 19% (valore massimo)  P.O. S. Marco Anno 2020 = 35,70 grezzo e 34,59 ADJ (fonte DASOE)  Anno 2021 Unità Operativa = 31,69 grezzo ( fonte dati SDO aziendali*- dato non definitivo escluso covid)
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche trasfuse	≥ 95%	0%	17%		10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal 75%  Se inferiore al 75% l'obiettivo non verrà riconosciuto

Obiettivi di digitalizzazione							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	I Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO				5%	
Utilizzo Registro di Sala operatoria informatizzato	Rispetto del Registro	SI/NO	SI	SI		5%	
Incremento del n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup	N° agende e prestazioni prenotabili rispetto al 2021	N° agende e prestazioni prenotabili rispetto al 2021	10	10		5%	
Alimentazione dati per Fascicolo Sanitario Elettronico	Visite effettuate su FSE	Almeno 5% visite effettuate su fascicolo riversato				5%	

Note:

**Riepilogo Personale**

Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	10	9
Infermiere	15	18
OSS	4	8
Ostetrica	8	
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>35</b>

Il Direttore dell'Unità Operativa \_\_\_\_\_  
 Il Direttore del Dipartimento \_\_\_\_\_  
 Il Direttore Generale \_\_\_\_\_